

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Ādažu Ūdens”

Vienotais reģistrācijas Nr.40003929148, juridiskā adrese: Gaujas iela 16, Ādaži, Ādažu novads, LV-2164, tālrunis:67996581, e-pasts:udensadazi@inbox.lv

IEKŠĒJAIS NORMATĪVAIS AKTS

Ādažos

2015.gada 01.janvārī

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Ādažu Ūdens” atalgojuma politikas principi

Saskaņā ar “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” 58.panta prasībām Sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Ādažu Ūdens” (turpmāk tekstā – Sabiedrība) ir pienākums publiskot savā mājas lapā internetā atalgojuma politikas principus.

I. Atalgojuma politika

- 1.1. Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Ādažu Ūdens” darbinieku atalgojuma pamatprincipus.
- 1.2. Sabiedrības atalgojumu politika tiek vērsta uz to, lai Sabiedrībā tiktu piesaistīti pēc iespējas profesionālāki, motivētāki un uz attīstību vērsti darbinieki, kuri ir spējīgi veicināt Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Ādažu Ūdens” attīstību un izaugsmi.
- 1.3. Atalgojumu politika ir saistoša visiem Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Ādažu Ūdens” darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļu atlīdzības noteikšanai.
- 1.4. Atalgojuma politika ir veidota, pamatojoties uz darba snieguma kultūru un pārdomātu risku pārvaldīšanu.

II. Atalgojumu politikas uzdevumi un pamatprincipi

- 2.1. Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu Sabiedrībā, kas nodrošinātu Sabiedrības attīstību sekojošos virzienos:
 - 2.1.1. Infrastruktūra – attīstība šajā virzienā tiek veidota tā, lai Ādažu novada iedzīvotāji tiktu nodrošināti ar vienām no modernākajām notekūdeņu pārstrādes sistēmām, kuras būtu draudzīgas videi;
 - 2.1.2. Tehnoloģiskā attīstība – attīstība šajā virzienā tiek vērsta ne tikai uz to, lai Sabiedrība spētu Ādažu novadu nodrošināt ar modernākajām tehnoloģijām savā sfērā, bet arī uz to, lai šo tehnoloģiju apkalpošanu veiktu profesionāli eksperti, kuri spētu efektīvi pārvaldīt izveidotās tehnoloģijas;
 - 2.1.3. Klientu apkalpošana un pakalpojumu sniegšana – attīstība šajā virzienā ir vērsta uz pēc iespējas elastīgāku klientu apkalpošanu atbilstoši mūsdienīgai sistēmai. Klientu apkalpošanu veic augsta līmeņa speciālisti, kuri savā amatā pielieto ilggadējo pieredzi un jaunas zināšanas. Patstāvīgi tiek veicināta darbinieku apmācība, lai tiktu celta kvalifikācija. Sadarbībā ar klientiem Sabiedrības politika tiek vērsta uz elastīgu, mērķtiecīgu un rezultātiem balstītu sadarbību;
 - 2.1.4. Efektivitātes uzlabošana – attīstība šajā virzienā ir vērsta uz uzņēmuma saimnieciskās darbības attīstību un strādājošo darbinieku un vadības efektīvu kvalifikācijas celšanu un izglītošanu savā specialitātē;
- 2.2. Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Ādažu Ūdens” atalgojuma politikas pamatprincipi:
 - 2.2.1. Nodrošināt darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas Republikas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim. Atalgojums tiek noteikts atbilstoši darbinieka kvalifikācijai un darba pieredzei;

- 2.2.2. Nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
 - 2.2.3. Nodrošināt atalgojumu līmeņu saskaņotību;
 - 2.2.4. Nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības struktūrvienības darbības rezultātiem un darbinieka individuāliem sasniegumiem;
 - 2.2.5. Veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (jaunu tehnoloģiju apguvi, jaunu darba organizācijas metožu ieviešanu, vairāku amatu apguvi u.t.t.);
 - 2.2.6. Veicināt un ar naudas balvu atbalstīt labus darba sasniegumus;
 - 2.2.7. Atsevišķos gadījumos darbiniekiem, kuriem ir augsts zināšanu līmenis savā sfērā un kuri veicina Sabiedrības attīstību sniedzot būtisku ieguldījumu Sabiedrībā, tiek nodrošināts atalgojuma līmenis, kas ir augstāks par Latvijas Republikas darba tirgus atalgojuma vidējo līmeni.
- 2.3. Atalgojuma pārrēķināšana:
- 2.3.1. Sabiedrība vienreiz gadā, veicot paveikto darbu izvērtēšanu, izvērtē arī iespējamību palielināt darbinieku algas proporcionāli ieņemamā amata atalgojumam.

III. Atalgojuma struktūra

- 3.1. Sabiedrības atalgojuma struktūru veido:
- 3.1.1. Atalgojuma nemainīgā daļa”
 - 3.1.1.1. Atalgojuma sistēmas nemainīgā daļa ir mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām;
 - 3.1.1.2. Darba algas apmēru konkrētam, darbiniekam nosaka attiecīgajai amata kvalifikācijas kategorijai paredzētā darba algas diapazona ietvaros, ņemot vērā darbinieka individuālās kompetenci (pieredzi nozarē un Sabiedrībā, izglītību, specifiskās prasmes u.t.t.).
 - 3.1.2. Atalgojums papildus par virsstundām vai papildus darbiem;
 - 3.1.3. Atalgojuma mainīgā daļa, kas nepārsniedz 25 % no atalgojuma.
 - 3.1.3.1. Atalgojuma mainīgo daļu nosaka papildus atalgojuma nemainīgajai daļai atbilstoši noteiktā laika periodā sasniegtajiem darba rezultātiem.
 - 3.1.3.2. Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido:
 - 3.1.3.2.1. Piemaksas, kuras nosaka, pamatojoties uz Darba likuma un Sabiedrības iekšējiem normatīvajiem aktiem;
 - 3.1.3.2.2. Prēmijas:
 - 3.1.3.2.2.1. par struktūrvienības ikmēneša operatīvās darbības rezultatīvo rādītāju izpildes novērtējumu konkrētā mēnesī. Prēmija, kuras apjoms ir atkarīgs no darbinieka darba rezultāta, tiek aprēķināta balstoties uz Sabiedrības un konkrētā darbinieka vai struktūrvienības mēneša darbības rezultātiem;
 - 3.1.3.2.2.2. par Sabiedrības darbības (ceturkšņa gada) rezultātiem;
 - 3.1.3.2.2.3. individuālās un vienreizējās prēmijas;
 - 3.1.3.2.3. Naudas balvas par pienākumu priekšzīmīgu un godprātīgu pildīšanu.

IV. Noslēguma jautājumi

- 4.1. Noteikumi stājas spēkā 2015.gada 01.janvārī.

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību

“Ādažu Ūdens” valdes loceklis Aivars Dundurs _____